

Student Groups Statement Re: Anti-Black Racism

The Environmental Law Society (ELS) of the University of Windsor is disturbed and disappointed by UWindsor and Robert Gordon's shameful statement in response to the tragic murder of George Floyd at the hands of the Minnesota Police. Dr. Gordon's statement fails to acknowledge any of the following crucial points:

1. **Anti-Black Racism:** Dr. Gordon's statement makes no explicit mention of anti-black discrimination, in fact, not once is the word "Black" used in the statement
2. **Condemnation of the Murderous Officers:** Dr. Gordon's statement skirts around making any explicit indictment against the Minnesota police or condemnation of Officer Derek Chauvin (the murderer that ended George Floyd's life)
3. **Other Recent Black Deaths:** Dr. Gordon's statement makes no mention of any other recent Black deaths beyond George Floyd— some of which include Tony McDade, Regis Korchinski-Paquet — which occurred in Toronto— etc.)
4. **Overarching Police Brutality:** Dr. Gordon's words do not engage the underlying issues of prevalent anti-Black police brutality in North America
5. **UWindsor's Own Discrimination:** Dr. Gordon's words do not address the multiple recent instances of anti-Black racism that have occurred on UWindsor's campus, nor does he address the University's excessive policing of Black individuals on campus

Over Policing: On UWindsor campus, a Black individual is 791% more likely to be reported as a possible suspect in an ongoing criminal investigation than their white peers. Further, Black individuals on UWindsor property are reported as offenders in ongoing investigations at a rate 529% higher than their white peers.

UWindsor Admin Abuse of Jordan Afolabi: Robert Gordon and the UWindsor administration still have yet to adequately respond to Jordan Afolabi's detailed human rights complaints submitted almost a year ago on June 19th, 2019. UWindsor has not addressed the fact that Ryan Flannagan (UWindsor's VP Student Experience) told Jordan Afolabi that Danieli Arbex (UWindsor's Academic Integrity Officer) was right to push the panic button when Jordan attended her office 1 hour after receiving her permission to do so because "she is not a police officer" and "she [did] not have a gun on her". Ryan Flannagan justified her "fear" of Jordan, despite UWindsor's own investigation finding him to be innocent and to have only acted out of self-defense. UWindsor repeatedly treats Black students as aggressors. To this day, Jordan remains banned without cause by Douglas Kneale from Assumption Hall (because Charlene Roe and her white female peers feel "uncomfortable" and "unsafe in their work environment", as told by Ryan Flannagan).

Passa Passa Beatings/Arrests of Black UWindsor Students: Consider the events surrounding the 2008 Passa Passa party at the UWindsor's campus pub, where 25 armed police and SWAT officers with police dogs in tow beat down and violently arrested Black students on campus without cause; this along with the continuous mis-labeling of Jordan Afolabi as "aggressive" and "dangerous" by UWindsor admin are only two examples that illustrate the pervasive pattern of over-policing, surveilling, and blaming of Black students for Windsor police interventions and brutality.

Consistently in this and other cases, we have seen white women and men on the UWindsor administration label Black students as hyper-aggressive, worthy of being "feared", worthy of being "defend[ed]" against with "a gun", of being accosted repeatedly by police presence—with absolutely no consideration for how traumatizing it is for a Black person in North America to be confronted by the police, without care or compassion for the fact that this has led to so much Black death, abuse of Black life, nor without care for the systemic, mass incarceration of Black people in prison systems. The UWindsor admin shows no consideration for the triggering and anxiety-inducing environment their behaviours create for any Black student that may attempt to challenge the discrimination—even when the Black student does so by following all protocol and protesting peacefully (see: ExposeUWindsor.com/UWindsorRetaliates)

This empty statement is a slap in the face to Black students' mental health and wellbeing; a blatant mockery of the fact that UWindsor has played a horrifying role in the very anti-Blackness and police brutality which it claims to disavow.

Amongst the most disturbing implications of this is that Jordan is one of few Black students out of that 791% disparity who managed to RECORD his interactions with admin, professors, and police and—through media intervention— managed to find witnesses to come forward of their own accord to support his account of what had truly happened; it took a considerable amount of luck, access to justice, and precautionary recording to be one of the only students who could actively pursue a chance to be treated equally without being silenced or gaslit. There are so many UWindsor Black students who may have been too exhausted, overworked, underpaid, or simply feeling like no one would ever advocate for them— because people so rarely do.

UWindsor must take full accountability for its abusive treatment of the Black students; The administration must take immediately remedial action by meeting the demands for anti-Black discrimination policy reform that have been asked for by so many (see: ExposeUWindsor.com/Demands). Until this is done, UWindsor's spineless PR displays of superficial concern for the Black Student Body will only corrode further at the already scarred relationship between the administration and its Black students/members.

SIGNED

THE ENVIRONMENTAL LAW SOCIETY OF WINDSOR UNIVERSITY



Déclaration des groupes étudiants vis-à-vis le racisme anti-Noir

La Société de Droit Environnemental (ELS) de l'Université de Windsor est perturbé et déçu par la déclaration honteuse de l'UWindsor et de Robert Gordon en réponse au meurtre tragique de George Floyd aux mains de la police du Minnesota. La déclaration du Dr Gordon ne reconnaît aucun des points cruciaux suivants:

1. **Racisme anti-noir:** La déclaration du Dr Gordon ne fait aucune mention explicite de la discrimination anti-noire, en fait, pas une seule fois le mot « Noir » n'est utilisé dans la déclaration
2. **Condamnation des meurtriers:** La déclaration du Dr Gordon contourne tout acte d'accusation explicite contre la police du Minnesota ou la condamnation du policier Derek Chauvin (le meurtrier qui a mis fin à la vie de George Floyd)
3. **Autres morts Noirs récentes:** La déclaration du Dr Gordon ne fait mention d'aucune autre mort Noire récente au-delà de George Floyd - dont certaines incluent Tony McDade, Regis Korchinski-Paquet - survenu à Toronto - etc.)
4. **Brutalité policière globale:** Les paroles du Dr Gordon n'abordent pas les problèmes sous-jacents de la violence policière anti-Noir répandue en Amérique du Nord
5. **Discrimination propre à UWindsor:** Les propos du Dr Gordon ne traitent ni des multiples cas récents de racisme anti-Noir qui se sont produits sur le campus de l'UWindsor, ni de la police excessive de l'Université à l'égard des Noirs sur le campus

Police excessive: Sur le campus de l'UWindsor, un individu Noir est 791% plus susceptible d'être signalé comme suspect potentiel dans une enquête criminelle que ses pairs blancs. De plus, les individus Noirs sur la propriété UWindsor sont signalés comme délinquants dans les enquêtes en cours à un taux 529% plus élevé que leurs pairs blancs.

Abus Administratif de Jordan Afolabi: Robert Gordon et l'administration de UWindsor n'ont toujours pas répondu adéquatement aux plaintes détaillées de Jordan Afolabi sur les droits de l'homme soumise il y a presque un an le 19 juin 2019. UWindsor n'a pas abordé le fait que Ryan Flannagan (Vice-président de l'Expérience Étudiante à UWindsor) a déclaré à Jordan Afolabi que Danieli Arbex (responsable de l'intégrité académique de UWindsor) avait eu raison d'appuyer sur le bouton de panique lorsque Jordan s'est rendue dans son bureau une heure après avoir reçu son autorisation parce que « ce n'est pas un policier » et « elle n'avait pas d'arme sur elle ». Ryan Flannagan a justifié sa « peur » de Jordan, malgré une enquête propre à UWindsor qui l'a trouvé innocent et de n'avoir agi que par auto-défense. UWindsor traite à plusieurs reprises les étudiants Noirs comme des agresseurs. Aujourd'hui encore, Jordan reste interdit sans cause par Douglas Kneale de l'Hall Assomption (parce que Charlene Roe et ses pairs blanches se sentent « mal à l'aise » et « en danger dans leur environnement de travail », comme l'a dit Ryan Flannagan).

Harcèlement et violence Passa Passa/Arrestation d'étudiants Noirs de UWindsor: Considérez les événements entourant la fête Passa Passa de 2008 au pub du campus de UWindsor, où 25 policiers armés et agents du SWAT avec des chiens policiers ont battu et arrêté violemment des étudiants noirs sur le campus sans cause; cela, ainsi que la mauvaise représentation continue de Jordan Afolabi comme "agressif" et "dangereux" par l'administration de l'UWindsor, ne sont que deux exemples qui illustrent le modèle omniprésent de sur-police, de surveillance et de blâmer les étudiants Noirs pour les interventions de la police de Windsor et la brutalité.

Régulièrement, dans ce cas et dans d'autres, nous avons vu des femmes et des hommes blancs de l'administration de l'UWindsor appeler des étudiants Noirs hyper-agressifs, qui méritent qu'on les « craignent » qui méritent qu'on se « défend » d'eux avec « une arme à feu », qui méritent d'être accosté à plusieurs reprises

par la présence de la police - sans aucune considération pour le fait qu'il est traumatisant pour une personne Noire en Amérique du Nord d'être confrontée par la police, sans soins ni compassion pour le fait que cela a conduit à tant de morts Noires, d'abus de Noirs, sans se soucier de l'incarcération systémique et massive des Noirs dans les systèmes pénitentiaires. L'administrateur de l'UWindsor ne démontre aucune considération pour l'anxiété et la peur que de tels environnements créent pour tout étudiant Noir qui pourrait tenter de contester la discrimination, même lorsque l'étudiant Noir le fait en suivant tous les protocoles et en protestant pacifiquement (voir: ExposeUWindsor.com/UWindsorRetaliates).

Cette déclaration vide de sens est une gifle pour la santé mentale et le bien-être des étudiants Noirs; une moquerie flagrante du fait que UWindsor a joué un rôle horrible dans la très réelle anti-Noirceur et la brutalité policière qu'il prétend renier.

L'une des implications les plus inquiétantes de ceci est que Jordan est l'un des rares étudiants Noirs sur cette disparité de 791% qui a réussi à ENREGISTRER ses interactions avec l'administration, les professeurs, la police et qui - grâce à l'intervention des médias - a réussi à trouver des témoins pour se manifester et soutenir son histoire de ce qui s'est réellement passé; il a fallu beaucoup de chance, d'accès à la justice et d'enregistrement de précaution pour être l'un des seuls étudiants qui pouvait activement poursuivre un traitement égal sans être réduits au silence ou souffrir de détournement cognitif. Il y a tellement d'étudiants Noirs à UWindsor qui ont peut-être été trop épuisés, surchargés de travail, sous-payés ou tout simplement qui se sentaient comme si personne ne les défendrait - parce que les gens le font si rarement.

UWindsor doit assumer la pleine responsabilité de son traitement abusif des étudiants Noirs; L'administration doit prendre immédiatement des mesures correctives en répondant aux demandes de réforme de la politique anti-discrimination Noire qui ont été demandées par un si grand nombre (voir: ExposeUWindsor.com/Demands). Jusqu'à ce que cela soit fait, les démonstrations faibles de relations publiques de UWindsor sur leur préoccupation superficielle pour le corps étudiant Noir ne feront qu'éroder davantage la relation déjà cicatrisée entre l'administration et ses étudiants/membres Noirs.

SIGNÉ

LA SOCIÉTÉ DE DROIT ENVIRONNEMENTAL DE L'UNIVERSITÉ DE WINDSOR

